

CHỈ THỊ
Về việc tăng cường chỉ đạo thực hiện pháp luật
về lao động và bảo hiểm xã hội

Trong thời gian qua việc triển khai thực hiện pháp luật về lao động và bảo hiểm xã hội trên địa bàn huyện đã được các cấp, các ngành quan tâm chỉ đạo và thực hiện đạt kết quả tốt, việc chấp hành pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội được các doanh nghiệp và người lao động hưởng ứng và thực hiện. Nhiều doanh nghiệp đã thực hiện tốt chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, ốm đau, thai sản cho người lao động.

Bên cạnh đó cũng còn một số doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ về pháp luật Lao động, Bảo hiểm xã hội, nên việc chấp hành pháp luật chưa nghiêm túc còn xảy ra sai phạm như: không ký kết hợp đồng lao động bằng văn bản với người lao động, tiền công, tiền lương, chế độ làm việc, nghỉ phép, nghỉ lễ không ghi rõ trong hợp đồng lao động. Các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế một số doanh nghiệp tìm cách trốn tránh không thực hiện cho người lao động. Điều kiện, môi trường làm việc không đảm bảo, như: khói, bụi, tiếng ồn quá mức cho phép nhưng doanh nghiệp chưa trang bị bảo hộ lao động, chưa đầu tư trang thiết bị để cải thiện môi trường làm việc cho người lao động. Bên cạnh đó người lao động do thiếu hiểu biết về pháp luật nên không thể tự đứng ra bảo vệ quyền lợi hợp pháp của mình khi bị xâm phạm hoặc đề nghị cơ quan nhà nước, tổ chức công đoàn đứng ra bảo vệ bên mình.

Việc thực hiện chế độ báo cáo về công tác tuyển dụng lao động, sử dụng lao động của doanh nghiệp cho cơ quan nhà nước địa phương chưa thực hiện nghiêm túc, kịp thời đúng thời gian qui định nên gây không ít khó khăn cho công tác tổng hợp báo cáo với cấp trên và xây dựng kế hoạch đào tạo phát triển nguồn nhân lực, phát triển kinh tế xã hội của huyện nhà.

Để chấn chỉnh, khắc phục những yếu kém trên và thực hiện nghiêm chỉnh pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội ở các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, tạo ra một động lực mới để thúc đẩy doanh nghiệp phát triển đi lên trong điều kiện nền kinh tế đang hội nhập với bên ngoài, Ủy ban nhân huyện chỉ thị:

1- Đối với Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội:

- Phòng Lao động-TBXH huyện chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động, Phòng Tư pháp, Giám đốc các doanh nghiệp và người sử dụng lao động trên địa bàn huyện đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật trong các doanh nghiệp và người lao động, nhằm làm cho các chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động nhận thức đầy đủ về Bộ Luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản pháp luật khác của Nhà nước về lao động, việc làm và dạy nghề để chấp hành nghiêm túc. Xây dựng chương trình phổ biến giáo dục pháp luật trong các doanh nghiệp từ nay đến năm 2010 để triển khai thực hiện trong phạm vi toàn huyện.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng tiến hành công tác kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động ở các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, trong đó cần tập trung vào

các vấn đề như: tuyển dụng lao động, sử dụng lao động, ký kết hợp đồng lao động, việc thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, chế độ làm việc, điều kiện làm việc, an toàn lao động, vệ sinh lao động...

- Hướng dẫn, kiểm tra công tác dạy nghề cho người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, kể cả hình thức kèm cặp tại nhà, tại xưởng.

2- Các doanh nghiệp:

- Giám đốc các doanh nghiệp, người sử dụng lao động có trách nhiệm xây dựng kế hoạch định kỳ hàng năm tuyên truyền giáo dục pháp luật cho cán bộ, nhân viên, người lao động của đơn vị mình theo kế hoạch chung của huyện, hoặc của đơn vị để giúp cho người lao động nâng cao hiểu biết về pháp luật để họ chấp hành và thực hiện đúng pháp luật. Các doanh nghiệp tạo mọi điều kiện thuận lợi để người lao động tham gia học tập pháp luật đồng đủ.

- Các doanh nghiệp và người sử dụng lao động phải thực hiện nghiêm túc các quy định của Nhà nước về hợp đồng lao động, quản lý và sử dụng lao động, tuyển dụng lao động, các chế độ về tiền lương, tiền công, thời gian làm việc, nghỉ ngơi, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho người lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, trang bị bảo hộ lao động đối với những công việc mà pháp luật quy định.

- Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao tay nghề cho cán bộ nhân viên, công nhân nhằm không ngừng nâng cao chất lượng lao động, tăng số lượng đội ngũ lao động lành nghề để họ đóng góp nhiều hơn cho doanh nghiệp, tạo ra nhiều sản phẩm có chất lượng, giá trị cao cho xã hội.

- Ủy ban nhân dân huyện khuyến khích các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn có kế hoạch mở rộng quy mô phát triển sản xuất, đa dạng hoá ngành nghề để thu hút lao động địa phương vào làm việc, trong đó cần ưu tiên tiếp nhận lao động là con gia đình thương binh, liệt sỹ và người có công, lao động là người tàn tật, lao động trong dòng bào dân tộc thiểu số, lao động thuộc diện hộ nghèo.

- Đề nghị Chủ các doanh nghiệp và người sử dụng lao động, tạo điều kiện và cung cấp số liệu chính xác về tình hình sử dụng lao động của đơn vị mình cho Phòng Lao động- Thương binh và Xã hội huyện, để Phòng Lao động- Thương binh và xã hội tổng hợp báo cáo Ủy ban Nhân dân huyện và Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Lắk theo định kỳ.

3- Trung tâm dạy nghề của huyện: Có kế hoạch phối hợp với UBND các xã, thị trấn tuyên truyền về chủ trương, chính sách của Nhà nước đối với chương trình dạy nghề *ngăn chặn miễn phí* cho lao động nông thôn, phân công cán bộ nhân viên phối hợp cùng UBND các xã, thị trấn vận động người lao động, nhất là con em dòng bào dân tộc thiểu số tại chỗ, vùng sâu, vùng xa, con em thuộc hộ nghèo đăng ký học nghề.

Công tác dạy nghề phải gắn với giải quyết việc làm cho người lao động, lựa chọn những ngành nghề phù hợp đào tạo để cho người lao động sau khi hoàn thành chương trình học nghề có thể tìm được việc làm, phát huy khả năng của mình, tăng thu nhập góp phần xoá đói, giảm nghèo, đồng thời phục vụ cho sự nghiệp phát triển kinh tế xã hội của địa phương, cung cấp nguồn lao động cho thị trường trong nước và xuất khẩu lao động.

4- Đề nghị cơ quan Bảo hiểm xã hội huyện: Tăng cường vận động các chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động thấy được lợi ích của việc mua bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, đây là quyền lợi sát thực nhất của bản thân doanh nghiệp, cũng như của người lao động để họ hiểu đúng và tham gia thực hiện tốt. Thường xuyên đôn đốc nhắc nhở các chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động trong việc thực hiện các chế độ bảo hiểm cho người lao động. Phối hợp với Phòng Lao động- TBXH trong

công tác kiểm tra việc chấp hành Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội ở các doanh nghiệp trên địa bàn huyện để kịp thời biểu dương, khen thưởng những đơn vị, cá nhân làm tốt, phê bình, nhắc nhở những đơn vị, cá nhân chưa làm tốt, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý những đơn vị, cá nhân có vi phạm lớn để đảm bảo cho chính sách bảo hiểm xã hội đi vào nề nếp.

5- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn EaDrăng: Hàng năm có kế hoạch chỉ đạo cán bộ chuyên môn, các thôn, buôn, tổ dân phố rà soát nắm chắc số lao động có nhu cầu học nghề ngắn hạn, lập danh sách báo cáo Phòng Lao động- TBXH huyện, phối hợp với Trung tâm dạy nghề của huyện để mở các lớp dạy nghề ngắn hạn cho người lao động.

Tạo điều kiện và phối hợp tốt với các doanh nghiệp trong công tác tổ chức tuyển dụng lao động tại địa phương.

Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo định kỳ (Quý, 6 tháng, một năm) về lĩnh vực lao động, việc làm, học nghề cho Phòng Lao động- Thương binh và Xã hội huyện bằng văn bản, bằng bảng, biểu thống kê theo quy định (biểu gửi kèm).

UBND huyện sẽ nghiêm khắc kiểm điểm những đơn vị không thực hiện, hoặc thực hiện không kịp thời, không đầy đủ chế độ báo cáo theo quy định.

6- Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện: Với chức năng, nhiệm vụ của mình phối hợp với Phòng Lao động-TBXH huyện trong công tác kiểm tra việc chấp hành Pháp luật trong lĩnh vực lao động, chính sách bảo hiểm xã hội cho người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

Nhận được Chỉ thị này yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị liên quan, Giám đốc các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn EaDrăng tổ chức thực hiện.

Chỉ thị này thay thế Chỉ thị số 05/2009/CT-UBND ngày 14/4/2009 của UBND huyện, về việc tăng cường chỉ đạo thực hiện pháp luật về lao động và bảo hiểm xã hội.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh, Sở LĐTBXH;
- Phòng VB Sở Tư pháp;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, các phó CT UBND huyện;
- Phòng LĐTBXH;
- Phòng Tư pháp;
- Trung tâm dạy nghề huyện;
- Bảo hiểm xã hội huyện;
- Các Doanh nghiệp trên địa bàn huyện;
- Liên đoàn Lao động huyện;
- Các cơ quan, ban ngành có liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN



CHỦ TỊCH

Lê Đức Quang