

Số: 1123 /QĐ-UBND

Krông Búk, ngày 11 tháng 11 năm 2009

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn
cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc huyện Krông Búk.**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN

Căn cứ Luật tổ chức HĐND-UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 03/TT-BNV, ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Xét đề nghị của ông Trưởng phòng Nội vụ huyện,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, huyện Krông Búk.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Bãi bỏ các quy định trước đây trái với Quyết định này.

Điều 3. Thủ trưởng các Phòng, Ban, Ngành huyện, Chủ tịch UBND các xã chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /

Nơi nhận: *Am*

- Như điều 3;
- Thường trực Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, Ban Đảng huyện;
- UBMTTQ và các Đoàn thể huyện;
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH



Y Biêr Niê
Y Biêr Niê

QUY ĐỊNH

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ,
công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 123 /QĐ-UBND,
ngày 12 tháng 11 năm 2009 của Ủy ban nhân dân Huyện)

I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Quy định này được áp dụng cho việc nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, nhằm động viên cán bộ, công chức, viên chức thi đua lao động sáng tạo, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

Điều 2. Đối tượng.

- Cán bộ, công chức, viên chức trong chỉ tiêu biên chế của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp của nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân Huyện và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành phục vụ của cơ quan cấp huyện (trừ cơ quan Đảng, Đoàn thể).

- Công chức xã.

Điều 3. Tiêu chuẩn.

Cán bộ, công chức, viên chức quy định tại Điều 2 Quy định này lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ tại thời điểm giữ bậc lương không có vi phạm khuyết điểm phải xử lý bằng hình thức kỷ luật theo quy định tại Điều 8 Nghị định số 35/2005/NĐ-CP, ngày 17 tháng 3 năm 2005 của Chính phủ, được khen thưởng, tôn vinh, đánh giá bằng các hình thức sau:

- Huân, huy chương các loại.
- Anh hùng Lao động.
- Giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng Nhà nước, giải thưởng Khoa học.
- Danh hiệu vinh dự nhà nước.
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Chiến sĩ Thi đua toàn quốc.
- Bằng khen của Bộ, Cơ quan ngang Bộ, Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh.
- Chiến sĩ thi đua cơ sở.
- Những phát minh, sáng chế, chủ các đề tài, dự án cấp tỉnh trở lên được nghiệm thu, đánh giá, hoặc đưa vào áp dụng có hiệu quả được cấp có thẩm quyền công nhận.

Điều 4. Điều kiện.

- Cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận (bằng văn bản) trong thực hiện nhiệm vụ, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và còn thiếu từ 01 đến 12

tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất mà cán bộ, công chức, viên chức đạt được trong suốt thời gian giữ bậc lương và không được thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn hai lần trở lên trong thời gian giữ một bậc lương.

II. QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 5. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

1. Áp dụng thời gian nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với:

- Cán bộ, công chức, viên chức có thành tích được khen thưởng và phong tặng danh hiệu bằng một trong các hình thức: Huân, huy chương các loại, giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng Nhà nước, giải thưởng Khoa học, Anh hùng Lao động, Danh hiệu vinh dự nhà nước, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Chiến sĩ thi đua toàn quốc,

- Cán bộ, công chức, viên chức có sáng kiến, chủ các đề tài, dự án cấp tỉnh trở lên được nghiệm thu, đánh giá, hoặc đưa vào áp dụng có hiệu quả được cấp có thẩm quyền công nhận.

2. Áp dụng thời gian nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng đối với:

Cán bộ, công chức, viên chức có thành tích được Bộ, Cơ quan ngang bộ tặng Bằng khen hoặc được công nhận là chiến sĩ thi đua cấp tỉnh.

3. Áp dụng thời gian nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với:

Cán bộ, công chức, viên chức được tặng bằng khen của Ủy ban nhân dân Tỉnh, 02 năm liên tục được công nhận là chiến sĩ thi đua cơ sở.

Điều 6. Số người được nâng bậc lương trước thời hạn thực hiện theo quy định hiện hành (khoản 2, điều 7 Nghị định 204/2004/NĐ-CP).

Điều 7. Việc xét cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ phải đảm bảo các nguyên tắc:

1. Đúng các tiêu chuẩn và điều kiện quy định tại Điều 3 và Điều 4 của Quy định này.

2. Xét hết đối tượng có đủ điều kiện, tiêu chuẩn được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, nếu còn chỉ tiêu mới xét đến đối tượng có đủ điều kiện, tiêu chuẩn được nâng bậc trước thời hạn 09 tháng và 06 tháng.

3. Nếu có nhiều cán bộ, công chức, viên chức ngang nhau về thành tích thì thứ tự ưu tiên như sau:

- Cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian giữ bậc lương ngoài thành tích cao nhất được khen thưởng, phong tặng, công nhận nêu trên còn có thành tích được khen thưởng thấp hơn hoặc khen thưởng thành tích chuyên đề.

- Cán bộ, công chức, viên chức kiêm nhiệm công tác Đảng và các Đoàn thể.

- Cán bộ, công chức, viên chức ở ngạch có hệ số lương thấp.
- Cán bộ, công chức, viên chức có tuổi đời từ 55 tuổi trở lên đối với nam; 50 tuổi trở lên đối với nữ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Trưởng phòng Nội vụ có trách nhiệm tham mưu cho Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn đúng quy định hiện hành. Sau khi thông qua Hội đồng lập các thủ tục, hồ sơ trình cấp có thẩm quyền quyết định.

Điều 9. Quy định này được phổ biến đến cán bộ, công chức, viên chức cơ quan thuộc huyện và Ủy ban nhân dân xã biết thực hiện và làm căn cứ để Hội đồng xét nâng bậc lương xem xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức đạt các chỉ tiêu nêu trên.

Thủ trưởng các đơn vị thuộc Huyện và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã phối hợp với công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân cơ quan phổ biến, kiểm tra và chịu trách nhiệm triển khai thực hiện Quy định này đối với cán bộ, công chức, viên chức ở đơn vị mình.

Điều 10. Trong quá trình thực hiện hàng năm, nếu có phát sinh, Quy định này được bổ sung, sửa đổi cho phù hợp.



CHỦ TỊCH

Y Biêr Niê