

Số: 132 /2009/QĐ-UBND

Buôn Hồ, ngày 20 tháng 5 năm 2009

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi.

ỦY BAN NHÂN DÂN LÂM THỜI THỊ XÃ

Căn cứ Luật tổ chức HĐND và UBND được Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Theo đề nghị của ông Trưởng phòng Nội vụ thị xã.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành danh mục vị trí công tác không giữ chức vụ lãnh đạo phải định kỳ chuyển đổi.

1. Về lĩnh vực tổ chức gồm:

- Cán bộ tổ chức phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã;
- Cán bộ quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của phòng Nội vụ thị xã.

2. Về lĩnh vực Tài nguyên và Môi trường gồm:

- Cán bộ, công chức tham mưu cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất và quyền sở hữu, sử dụng tài sản gắn liền với đất;
- Cán bộ theo dõi xác nhận việc thế chấp tài sản của công dân, doanh nghiệp;
- Cán bộ tham mưu định giá đất;
- Cán bộ xử lý hồ sơ giao đất, cho thuê đất, thu hồi đất, chuyển mục đích sử dụng đất, đăng ký quyền sử dụng đất;
- Cán bộ địa chính xây dựng các xã, phường.

3. Về lĩnh vực tài chính, ngân sách gồm:

- Cán bộ phụ trách kế toán phòng Tài chính - Kế hoạch thị xã;
- Cán bộ tham mưu phân bổ ngân sách, thẩm tra quyết toán các đơn vị;
- Cán bộ theo dõi lĩnh vực tài chính các phòng ban thuộc UBND thị xã;
- Cán bộ phụ trách công tác thẩm tra quyết toán công trình xây dựng và cấp giấy phép kinh doanh; cán bộ phụ trách hoạt động thẩm định, định giá trong đấu giá.
- Cán bộ kế toán chuyên trách các đơn vị;
- Cán bộ tài chính kế toán các xã, phường.

4. Về lĩnh vực xây dựng:

- Cán bộ thẩm định, quản lý công trình xây dựng cơ bản.

5. Về lĩnh vực kế hoạch:

- Cán bộ tham mưu công tác kế hoạch và đầu tư.

Điều 2. Trách nhiệm và nội dung thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

1. Thời gian định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là 03 năm (đủ 36 tháng), cán bộ công chức, viên chức thuộc đối tượng chuyển đổi vị trí công tác được thông báo trước 30 ngày khi bắt đầu chuyển đổi vị trí công tác.

2. Những trường hợp chưa thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác:

- Cán bộ, công chức, viên chức đang trong thời gian xem xét kỷ luật;
- Cán bộ, công chức, viên chức đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra;
- Cán bộ, công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế, đi học dài hạn hoặc được cử đi học, biệt phái;
- Cán bộ, công chức, viên chức nữ trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi.

3. Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác các trường hợp sau:

Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng trước khi đến tuổi nghỉ hưu.

4. Nội dung định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong cùng một cơ quan, đơn vị hoặc giữa các lĩnh vực địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý.

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác giữa các cơ quan, đơn vị trong phạm vi quản lý của UBND thị xã.

- Đối với cơ quan, đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, thì việc chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ do UBND thị xã quyết định.

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phối hợp với phòng Nội vụ thị xã tham mưu UBND thị xã định kỳ chuyển đổi vị trí công tác cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng điều 1 của Quyết định này.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND thị xã; Trưởng phòng Nội vụ; Thủ trưởng các đơn vị thuộc UBND thị xã; Chủ tịch UBND các xã, phường có trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực sau 07 ngày kể từ ngày ban hành./.

Nơi nhận:

- Sở Tư pháp (để kiểm tra văn bản);
- Thị uỷ, HĐND (tbc);
- UBND, VP;
- Phòng Tư pháp (để thẩm định);
- Như điều 3;
- Lưu VT.

T/M. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Phạm Thái