

KẾ HOẠCH

Hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2018

Thực hiện Quyết định số 244/QĐ-BTP ngày 06/02/2018 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp ban hành Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới của ngành Tư pháp năm 2018 và Chương trình công tác của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Tư pháp năm 2018, Sở Tư pháp tỉnh Đắk Lắk xây dựng Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2018 với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tập trung thực hiện hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới đã được xác định tại Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020 của Sở Tư pháp, qua đó, góp phần thực hiện thành công Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh và Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của ngành Tư pháp giai đoạn 2016 - 2020, Kế hoạch hoạt động hoạt động bình đẳng giới của ngành Tư pháp năm 2018 và Chương trình công tác của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Tư pháp năm 2018.

2. Yêu cầu

a) Cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu, giải pháp Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh, Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của ngành Tư pháp giai đoạn 2016 - 2020 trên cơ sở kết quả hoạt động của năm 2017; đồng thời, đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tiễn, trọng tâm công tác của Ngành, tạo cơ sở đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đến năm 2020.

b) Các mục tiêu, giải pháp thực hiện Kế hoạch phải bám sát và có tác động tích cực tới việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ngành năm 2018.

c) Các nhiệm vụ, giải pháp phải đảm bảo tính khả thi, khắc phục trực tiếp những khó khăn, tồn tại về bình đẳng giới hiện nay của Ngành.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu chung

a) Bảo đảm bình đẳng giới thực chất giữa công chức, viên chức nam và nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý; trong đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và trong thụ hưởng các chế độ chính sách đối với đội ngũ cán bộ công chức, viên chức của Ngành.

b) Thực hiện hiệu quả các quy định về lồng ghép giới và bình đẳng giới; các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao của Sở Tư pháp.

2. Mục tiêu cụ thể và giải pháp

2.1. Mục tiêu 1: Thực hiện hiệu quả các quy định về bình đẳng giới trong xây dựng, thực thi pháp luật và các lĩnh vực quản lý nhà nước của Sở Tư pháp.

a) Các chỉ tiêu

- Đảm bảo 100% dự thảo văn bản quy phạm pháp luật do Sở Tư pháp chủ trì soạn thảo hoặc thẩm định được lồng ghép vấn đề bình đẳng giới theo nguyên tắc của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015.

- Đảm bảo 100% cán bộ, công chức, viên chức thuộc Sở tham gia xây dựng, thẩm định dự thảo văn bản quy phạm pháp luật có nội dung liên quan đến bình đẳng giới hoặc có vấn đề bất bình đẳng giới, phân biệt đối xử về giới được cung cấp tài liệu về giới, phân tích giới và lồng ghép giới.

- Đảm bảo cơ quan Sở có công chức phụ trách, thực hiện công tác bình đẳng giới và được tập huấn nghiệp vụ ít nhất một lần trong thời gian đảm nhiệm công việc.

b) Nhiệm vụ, giải pháp

- Thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới khi tham mưu xây dựng chính sách, dự thảo văn bản quy phạm pháp luật trong các lĩnh vực quản lý nhà nước của Sở.

- Tăng cường, nâng cao năng lực, chất lượng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong công tác chuyên môn của Sở cho cán bộ, công chức, viên chức của Sở; bố trí nguồn lực phù hợp để đảm bảo thực hiện các hoạt động bình đẳng giới.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, thực hiện lồng ghép kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến phụ nữ và trẻ em trong các kế hoạch kiểm tra chuyên đề.

- Bổ sung nội dung báo cáo kết quả thực hiện bình đẳng giới trong các báo cáo sơ kết, tổng kết công tác của Ngành.

2.2. Mục tiêu 2: Tăng cường sự tham gia của công chức, viên chức nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý trong cơ quan, đơn vị, các cấp ủy Đảng, nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới.

a) Các chỉ tiêu

- Bảo đảm tỷ lệ công chức, viên chức nữ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Sở đạt 50%.

- Bảo đảm tỷ lệ công chức, viên chức nữ giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trên tổng số cán bộ lãnh đạo, quản lý của các phòng, trung tâm thuộc Sở đạt từ 35% trở lên.

- Bảo đảm tỷ lệ công chức, viên chức nữ tham gia cấp ủy Đảng đạt từ 35% trở lên.

- Bảo đảm đạt tỷ lệ 50% công chức, viên chức nữ được kết nạp vào Đảng tính trên tổng số công chức, viên chức được kết nạp vào Đảng.

b) Nhiệm vụ, giải pháp

- Thực hiện công tác quy hoạch dài hạn cán bộ lãnh đạo, quản lý nữ với các chỉ tiêu cụ thể và giải pháp thực hiện.

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể phát hiện, giới thiệu những công chức, viên chức nữ đảm bảo tiêu chuẩn và trong diện quy hoạch để lãnh đạo Sở xem xét, bổ nhiệm vào các chức vụ lãnh đạo và các chức danh chuyên môn chủ chốt trong trường hợp công chức, viên chức nữ và nam ngang bằng nhau trong các tiêu chuẩn.

- Bí thư các chi bộ, lãnh đạo các phòng, đơn vị trực thuộc phối hợp với các tổ chức đoàn thể quan tâm bồi dưỡng, giúp đỡ các công chức, viên chức nữ phấn đấu, trau dồi phẩm chất, năng lực, trình độ và tự nguyện xin gia nhập vào tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam.

2.2. Mục tiêu 3: Bảo đảm sự bình đẳng giới trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, trong công tác cán bộ và các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức

a) Các chỉ tiêu

- Phấn đấu đạt tỷ lệ 60% công chức, viên chức nữ được chọn cử tham gia các chương trình đào tạo sau đại học, quản lý nhà nước, lý luận chính trị trên tổng số công chức, viên chức theo học các chương trình này.

- Bảo đảm tỷ lệ tối thiểu 50% công chức, viên chức nữ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ trên tổng số công chức, viên chức theo học các chương trình này.

- Bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới, có xem xét ưu tiên nữ trong việc quy hoạch, bổ nhiệm, nâng lương trước thời hạn, khen thưởng đối với trường hợp các tiêu chuẩn của nam và nữ ngang bằng nhau.

- Bảo đảm thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật đối với công chức, viên chức nữ.

b) Nhiệm vụ, giải pháp

- Đảm bảo công tác đào tạo, bồi dưỡng sát với yêu cầu nhiệm vụ của Ngành và phù hợp với nhu cầu của công chức, viên chức nữ; động viên, khuyến khích và

tạo điều kiện cho công chức, viên chức nữ tăng cường học tập, rèn luyện nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học.

- Công chức, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo tỷ lệ nữ/nam tương xứng với tỷ lệ công chức, viên chức nữ/nam ở các đơn vị; trong đó, chú trọng bồi dưỡng kiến thức về lý luận chính trị, quản lý nhà nước cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo nữ, công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch lãnh đạo và giữ các chức danh chuyên môn chủ chốt.

- Lãnh đạo các phòng, đơn vị trực thuộc quan tâm bố trí, sử dụng đội ngũ công chức, viên chức nữ phù hợp với trình độ chuyên môn được đào tạo, đặc tính về giới, điều kiện và hoàn cảnh để tạo điều kiện cho công chức, viên chức nữ hoàn thành nhiệm vụ được giao và có cơ hội phát triển.

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở thường xuyên nắm tình hình đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ để đề xuất với lãnh đạo Sở trong việc thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức nữ theo đúng quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở Tư pháp có trách nhiệm tham mưu, chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; sơ kết, tổng kết kết quả hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; đề xuất Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Tư pháp khen thưởng đối với các đơn vị, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động bình đẳng giới.

2. Các phòng, trung tâm thuộc Sở lồng ghép việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này trong công tác chuyên môn của đơn vị, bảo đảm thực hiện tốt các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ bình đẳng giới được giao; đồng thời, báo cáo kết quả bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tại đơn vị mình về Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2018 của Sở Tư pháp tỉnh Đắk Lắk, đề nghị các phòng, trung tâm thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh về Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở Tư pháp để xem xét, xử lý hoặc báo cáo lãnh đạo Sở xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Ban VSTBPN ngành Tư pháp;
- TT. Ban VSTBPN tỉnh; (để báo cáo)
- Các phòng, Trung tâm trực thuộc (để t/h);
- Các thành viên Ban VSTBPN Sở;
- Lưu VT, Ban VSTBPN.



**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phạm Văn Phước